



La Ville de Châteauguay désire pourvoir au poste-cadre contractuel de 4 ans de :

Inspecteur(trice) des enquêtes criminelles et des normes professionnelles

DESCRIPTION SOMMAIRE :

Sous l'autorité de la Direction du Service de police, le titulaire est responsable des enquêtes criminelles sur le territoire desservi par la Ville de Châteauguay. Il planifie, organise, dirige et contrôle les activités de la Division des enquêtes criminelles. Il s'assure d'atteindre les objectifs fixés par la Direction du Service de police dans l'administration, la gestion et l'opération de la Division sous sa responsabilité.

FONCTIONS :

- ✓ Détermine les objectifs, stratégies et orientations de la Division des enquêtes criminelles en collaboration avec la Direction du Service de police et en assure le suivi;
- ✓ Assure la gestion efficace des ressources humaines, financières et matérielles conformément aux orientations stratégiques du Service de police et de l'organisation;
- ✓ Planifie, gère et contrôle le budget d'opération sous sa responsabilité;
- ✓ Planifie, organise, supervise et évalue le personnel sous sa responsabilité, et ce, en communiquant les objectifs généraux du Service de police;
- ✓ Préserve l'image du Service, adresse les comportements dérogatoires et administre des mesures disciplinaires ou administratives s'il y a lieu;
- ✓ Participe à la planification stratégique et à la détermination des objectifs du Service de police;
- ✓ Contrôle le temps supplémentaire et prend les dispositions requises pour en réduire son utilisation;
- ✓ Assure la qualité des interventions policières de la Division des enquêtes criminelles et des normes professionnelles
- ✓ Voit au respect des règles de la convention collective et au maintien de relations de travail saines;
- ✓ Développe et met à jour des outils de gestion, des politiques administratives

et opérationnelles et des procédures afin d'améliorer le fonctionnement interne et contrer la criminalité sur le territoire;

- ✓ Voit à la planification des ressources humaines de sa Division et participe au processus de dotation et de formation du personnel;
- ✓ Participe à la préparation du rapport annuel;
- ✓ Communique à son supérieur toutes les situations particulières pouvant avoir un impact significatif au niveau médiatique, opérationnel ou administratif;
- ✓ Participe et représente le Service de police à divers comités internes ou externes;
- ✓ Assure le maintien de bonnes relations avec les dessertes et voit au respect de leurs protocoles respectifs;
- ✓ Agit à titre d'expert au niveau des enquêtes criminelles et collabore à la gestion du Service de police avec les autres Divisions;
- ✓ Développe et maintient un partenariat avec le réseau d'enquête ainsi qu'avec tout pm1enaire d'affaires;
- ✓ Gère et applique les politiques et procédures du CRPQ, SARC et MIP;
- ✓ Assure la gestion de la Division des enquêtes criminelles et des normes professionnelles en respect des dispositions édictées par la Charte des droits et libertés, le code criminel et selon les méthodes et moyens légalement reconnus par les instances administratives, déontologiques et judiciaires;
- ✓ Gère la section identité judiciaire dont le mandat est l'examen adéquat des scènes de crime ainsi que la gestion des éléments descriptifs et d'identification des personnes;
- ✓ Assure la qualité du processus de liaison judiciaire ainsi que la gestion des pièces et procédures, tel qu'édicté par la loi, les règlements et/ou toutes politiques émanant du Service de police;
- ✓ Voit à la gestion des pratiques en renseignement criminel de même que du développement de la section en fonction des besoins du Service.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- ✓ Diplôme d'études collégiales en technique policière;
- ✓ Diplôme de l'École nationale de police du Québec;
- ✓ Formation universitaire en gestion;
- ✓ Minimum de 5 ans d'expérience pertinente;
- ✓ Bonne connaissance des nouvelles réalités de l'organisation policière;
- ✓ Bonne connaissance des outils informatiques.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

- ✓ Esprit d'analyse;
- ✓ Jugement;
- ✓ Prise de décision;
- ✓ Compréhension organisationnelle et stratégique;
- ✓ Relation interpersonnelle;
- ✓ Implication organisationnelle (disponibilité);
- ✓ Leadership (gestion d'équipe);
- ✓ Imputabilité;
- ✓ Créativité;
- ✓ Orienté client.

Nous offrons une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux établis en conformité avec la politique des conditions de travail du personnel-cadre.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature **au plus tard le 8 juin 2022** sur le site Internet de la Ville de Châteauguay :

<https://ville.chateauguay.qc.ca/carriere/faire-carriere-ville/postuler/>

Veillez noter que seules les candidatures retenues feront l'objet d'un suivi.

La Ville de Châteauguay souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi – au sens de l'article 86 de la *Charte des droits et libertés de la personne* du Québec – pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées.